

DAFTAR ISI

	HALAMAN
HALAMAN JUDUL	i
PERNYATAAN ORISINILITAS	ii
LEMBAR PERSETUJUAN	iii
LEMBAR PENEKESAHAN	iv
KATA PENGANTAR	v
ABSTRAK	viii
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Identifikasi Masalah	10
1.3. Batasan Masalah	10
1.4. Rumusan Masalah	11
1.5. Tujuan Penelitian	11
1.6. Manfaat Penelitian	12
BAB II TINJAUAN TEORI	13
2.1. Gaya Kepemimpinan	13
2.1.1. Fungsi Kepemimpinan	13
2.1.2. Indikator Gaya Kepemimpinan	15
2.2. Stres Kerja	17
2.2.1. Penyebab Stres Kerja	18
2.2.2. Faktor Stres Kerja	19
2.3. Kepuasan Kerja	21
2.3.1. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja	23
2.3.2. Pengukuran Kepuasan Kerja	23
2.4. Produktivitas Kerja	25
2.4.1. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Produktivitas Kerja	26
2.4.2. Indikator Produktivitas Kerja	27
2.5. Penelitian Terdahulu	28
2.6. Hubungan Antar Variabel	31
2.6.1. Gaya Kepemimpinan terhadap Produktivitas Kerja	31
2.6.2. Stres Kerja terhadap Produktivitas Kerja	32
2.6.3. Kepuasan Kerja terhadap Produktivitas Kerja	32

2.7. Hipotesis.....	32
2.8. Model Penelitian	33
BAB III METODE PENELITIAN	34
3.1. Desain Riset	34
3.2. Jenis dan Sumber Data	34
3.2.1. Jenis Data	34
3.2.2. Sumber Data.....	35
3.3. Populasi, Sampel, dan Teknik Pengambilan Sampel	35
3.3.1. Populasi.....	35
3.3.2. Sampel.....	36
3.3.3. Teknik Pengambilan Sampel.....	36
3.4. Unit Analisis	37
3.5. Definisi Operasional Variabel Penelitian.....	37
3.5.1. Definisi Variabel	37
3.5.2. Defisini Operasional Variabel.....	39
3.6. Teknik Analisis Data.....	40
3.6.1. Uji Instrumen.....	41
3.6.2. Uji Asumsi Klasik (<i>Best Linear Unbias Estimator</i>)	43
3.6.3. Uji Hipotesis	44
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	47
4.1. Hasil Penelitian	47
4.1.1. Deskriptif Data / Karakteristik Responden	47
4.1.2. Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas.....	49
4.1.2.1. Uji Validitas	49
4.1.2.2. Uji Reliabilitas	52
4.1.3. Uji Asumsi Klasik.....	53
4.1.4 Analisis Statistik	56
4.1.5. Uji F (Simultan)	59
4.1.6. Uji t (Parsial).....	60
4.1.7. Koefisien Determinasi (R^2).....	61
4.2. Pembahasan Hasil Penelitian	62
4.2.1. Gaya Kepemimpinan (X_1) terhadap Produktivitas Kerja(Y)	62
4.2.2. Stres Kerja (X_2) terhadap Produktivitas Kerja (Y)	63
4.2.3. Kepuasan Kerja (X_3) terhadap Produktivitas Kerja(Y).....	63
4.2.4. Gaya Kepemimpinan (X_1), Stres Kerja (X_2).....	
dan Kepuasan Kerja (X_3) terhadap Produktivitas Kerja (Y).....	64
4.2.5. Stres Kerja (X_2) Mempunyai Pengaruh Dominan terhadap.....	
Produktivitas Kerja.....	65
4.3. Temuan Penelitian.....	65
4.4 Keterbatasan Penelitian.....	66
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	67
5.1 Kesimpulan	67
5.2. Saran.....	69
5.2.1. Bagi Pihak Lembaga	69
5.2.2. Bagi Peneliti Selanjutnya	70

5.3. Implikasi Hasil Penelitian	71
5.3.1. Implikasi Teoritis	71
5.3.2. Implikasi Praktis	72
DAFTAR PUSTAKA	73
LAMPIRAN.....	76

DAFTAR TABEL

Nomor	Nama Tabel	Halaman
1.1.	Data Target Penjualan.....	9
2.1.	Tabel Penelitian.....	28
3.1.	Skala Likert.....	36
3.2.	Definisi Operasional.....	40
4.1.	Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	49
4.2.	Responden Berdasarkan Usia.....	50
4.3.	Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	50
4.4.	Hasil Uji Validitas.....	51
4.5.	Hasil Uji Reliabilitas.....	54
4.6.	Uji Multikolinearitas.....	56
4.7.	Hasil Uji Analisis Regresi Berganda.....	58
4.8.	Hasil Uji F.....	60
4.9.	Hasil Uji t.....	61
4.10.	Koefisien Determinasi (R^2).....	62

DAFTAR GAMBAR

Nomor	Nama Gambar	Halaman
1.1.	Hasil pra survei gaya kepemimpinan	6
1.2.	Hasil pra survei stres kerja	7
1.3.	Hasil pra survei kepuasan kerja	8
2.1.	Model gambar penelitian	33
4.1.	Hasil Uji Normalitas	55
4.2.	Uji Heteroskedastisitas.....	57

DAFTAR LAMPIRAN

Nomor	Nama Lampiran	Halaman
1.	Kuesioner	76
2.	Data Profil Karakteristik Responden	79
3.	Tabulasi <i>Pretest</i> 30 Responden.....	80
4.	Hasil Uji Reliabilitas.....	81
5.	Hasil Uji Validitas.....	82
6.	Hasil Tabulasi 80 Responden.....	92
7.	Hasil Uji Asumsi Klasik	94
8.	Hasil Uji Regresi Linier Berganda.....	97